

№3 зертханалық жұмыс

Электрлік цехтың кезекші мен жөндеу персоналдарының еңбекақысын жоспарлау

Жұмыстың мақсаты: пайдалану және жөндеу персоналының орташа еңбекақысы мен еңбекақы қорын табу, алынған нәтижелерді талдау.

Еңбекақыны жоспарлаудың мәні оның қорларын жұмысшылар категорияларына және орта мәні бойынша анықтау болып табылады.

Еңбекақы қорларының түрлері келесідей болып бөлінеді: тарифтік, сағаттық, күндізгі және жылдық (айлық). Бұл қорлар сондай-ақ, сол белгіленген бір мерзімдерге құрастырылады (ай, квартал, жыл).

Бірақ әр қор құрамына еңбекақының әртүрлі элементтері кіреді. Сондықтан олар өзара тең емес.

Еңбекақының негізін сағаттық қорға кіретін төлемдер құрайды, ал басқа төлемдер мен компенсациялар қосымша еңбекақыны құрайды.

1.1 Жұмысшылардың еңбекақы қорларын анықтау

Тарифтік қорларды есептеудің негізі ретінде жасанды төлеммен істейтіндер үшін нормаланған жұмыс уақытының тек қажетті бөлігі (жұмыстың еңбек сыйымдылығы) мен олардың сағаттық тарифтік жүктемелері алынады, ал уақыттық төлеммен істейтіндер үшін бір жұмысшының нақты уақыты, олардың нақты саны және сағаттық тарифтік жүктемелері алынады

$$\Phi_{\text{жа}}^{\text{T}} = C_{\text{орт}}^{\text{ж}} T_{\text{ж}}, \text{ теңге}, \quad (1)$$

мұндағы $\Phi_{\text{жа}}^{\text{T}}$ - жасанды төлеммен істейтіндердің (жөндеу персоналдарының) бір жылдағы еңбекақыларының тарифтік қоры;

$C_{\text{орт}}^{\text{ж}}$ – жасанды төлеммен істейтіндердің сағаттық тарифтік жүктемесі (электрлік цех үшін орташа есеппен - 4-разряд тарифтік жүктемесі 300 теңге/сағ);

$T_{\text{ж}}$ – жоспарланған жұмыстың еңбек сыйымдылығы (№1 жұмыстан алынады).

$$\Phi_{\text{у}}^{\text{T}} = C_{\text{орт}}^{\text{у}} T_{\text{н}} R_{\text{н}}^{\text{э}}, \text{ теңге}, \quad (2)$$

мұндағы $\Phi_{\text{у}}^{\text{T}}$ - уақыттық төлеммен істейтіндердің (пайдалану персоналдардың) бір жылдағы еңбекақыларының тарифтік қоры;

$C_{\text{орт}}^{\text{у}}$ – уақыттық төлеммен істейтіндердің сағаттық тарифтік жүктемесі (электрлік цех үшін орташа есеппен 250 теңге/сағ деп алуға болады);

T_n, R_n^3 – сәйкесінше бір жұмысшының нақты уақыты және сол пайдалану қызметкерлерінің нақты саны (№2 жұмыстан алынады).

<i>Ср сд, тенге/ч</i>	<i>Фсдт, тенге</i>	<i>Ср пов, тенге/ ч</i>	<i>Фповт, тенге</i>
300	3 611 928,14	250	4 769 688,67

<i>Элементы фондов заработной платы</i>	<i>Зароботная плата</i>		<i>всего</i>
	<i>эспл.рабочих</i>	<i>рем. рабочих</i>	
1.Тарифный фонд з/п за год, ФТ	4 769 688,67	3 611 928,14	
2.Доплата до тарифного фонда:			
а) премиальные (0.16ФТ)	763 150,19	577 908,50	
б) за работу в праздничные дни	4 769,69	3 611,93	
в) за работу в ночное время	190 787,55	144 477,13	
3. Часовой фонд заработной платы, Фчас	2 808,04	2 126,43	
4. Среднечасовая з/п одного рабочего	523 ,38	435, 97	
5.Доплата за льготные часы подросткам и матерям	14 ,04	10, 63	
6. Дневной фонд з/п,Фдн	27 432,73	21 098,90	
7. Среднедневная з/п одного рабочего	5 113,06	4 325,78	
8.Доплата до месячного фонда:			
а)оплата отпусков	2 139,75	1 645,71	
б)за выполнение гос. обязанностей	137 ,16	105, 49	
в) командировки	274 ,33	210, 99	
г)выслуга лет	137 ,16	105, 49	

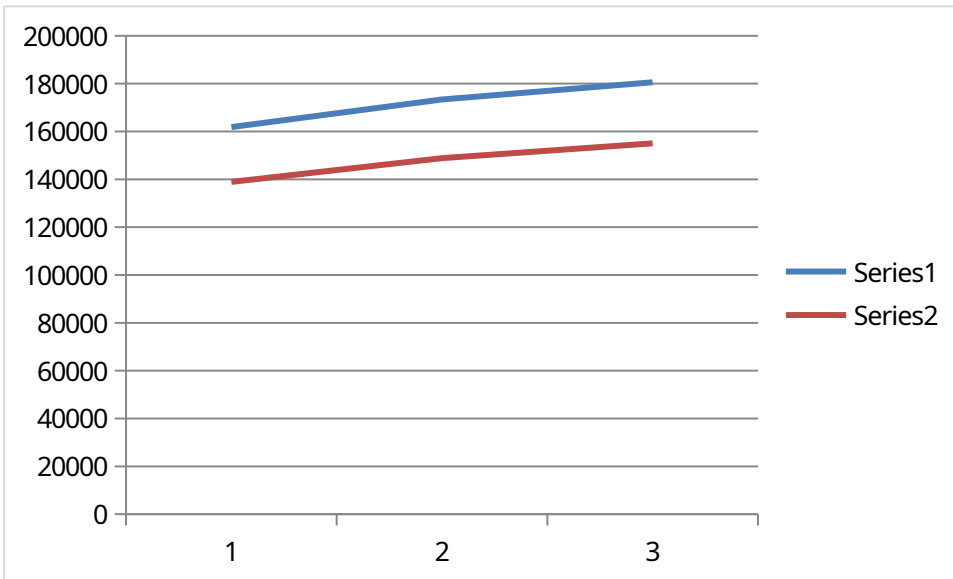
9. Месячный фонд з/п, Фмес	775 152,21	604 832,03	
10. Среднемесячная з/п одного рабочего	144 477,00	124 005,00	

12	3145,0048	2381,6016
20	3369,648	2551,716
25	3510,05	2658,0375
4	2695,7184	2041,3728
10	2527,236	1913,787
14	2414,9144	1828,7298
7	2 289,53	1 760,91
10	2 353,73	1 810,28
15	2 460,71	1 892,57

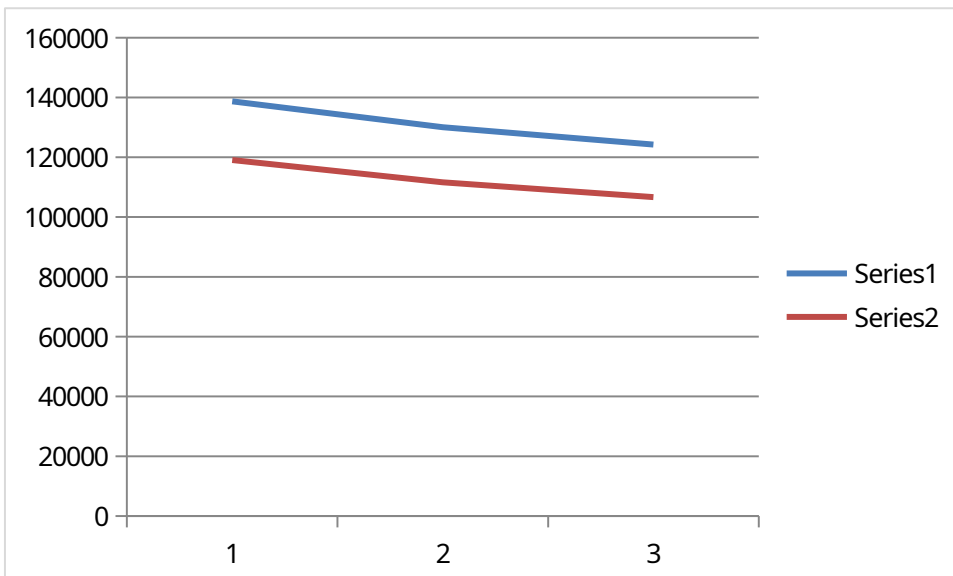
Кестеге сәйкестендіріп қойғандағы мәндер:

161814,4	138885,33
173372,57	148805,71
180596,43	155005,94
138698,05	119044,57
130029,4	111604,28
124250,3	106644,09
145091,17	124524,59
145354,39	124747,28
145793,09	125118,43

Сағаттық фонд өскенде :



Сағаттық фонд
төмендегенде :



Отпуск өскенде :

